

Հայաստանի Համայնքների Միություն (ՀՀՄ) 2022–2026 Ռազմավարական պլան



Հայաստանի համայնքների միության
ինստիտուցիոնալ կարողությունների
ամրապնդումը Հայաստանում թափանցիկ և
մասնակցային տեղական ինքնակառավարման
խթանում

Նախաբան

Էմին Երիցյան

Նախագահ

Հայաստանի Համայնքների Միություն

Ծանոթագրություն

Կազմվել է Յան Վիլսոնի և Արթան Ռոջիի կողմից՝ Հայաստանի Համայնքների Միության պատվերով, և Եվրոպայի խորհրդի համայնքային և տարածքային իշխանությունների կոնգրեսի աջակցությամբ :

Միության մասին

Հայաստանի Համայնքների Միությունը (ՀՀՄ) արտահայտում է Հայաստանի բոլոր համայնքների միասնական ձայնը: Այն հիմնվել է 1997 թ. -ին և միավորում է բոլոր գյուղական և քաղաքային համայնքները: Ի սկզբանե ՀՀՄ-ը գործում էր որպես հասարակական կազմակերպություն, 2009 թ. -ին այն վերակազմավորվեց որպես իրավաբանական անձանց միավորում: Նրա հիմնական կանոնադրական նպատակներից մեկը տեղական ինքնակառավարման խթանումն է, իր անդամների շահերի պաշտպանությունը, տեղական ինքնակառավարման մարմինների կարողունակության բարձրացումը՝ անդամ համայնքների միջև փոխանակման և համագործակցության հնարավորություններ ստեղծելը: Ասոցիացիայի նախագահը Եվրոպայի Խորհրդի (ԵԽ) տեղական և տարածքային իշխանությունների կոնգրեսում հայկական պատվիրակության ղեկավարն է:

Ռազմավարական ծրագրի շրջանակը

Սույն ռազմավարական պլանը հիմք է հանդիսանում Ասոցիացիայի գործողությունների համար՝ առաջիկա հինգ տարիներին՝ 2022–2026 թթ. -ին: Այն ներառում է ՀՀՄ տեսլականի և առաքելության մասին դատողություններ, ռազմավարական նպատակներ և խնդիրներ, ծրագրեր, միջոցներ, արդյունքներ, գործելառձի ցուցիչներ և թիրախներ:

Տեսլակ: ՀՀՄ-ը առաջադեմ մտածողությամբ, վստահելի, ունակ և նորարարական կազմակերպություն է, այն աջակցելու իր անդամներին և վստահելու մեծ նրանց և իր գործընկերների վստահությունը: Սպիտակեցնելու ակտիվորեն մասնակցելու Հայ աստանում տեղական ինքնակառավարման ամրապնդմանը:

Ռազմավարական նպատակներ

<p>Նպատակ1</p> <p>Ակտիվ գործունեություն թղթային արտադրության սեյլի վստահելի, միասնական և ազդեցիկ ծայրը՝ արդյունավետ պաշտպանելու Հայ աստանի ՏԻԵԻ-ի շահերն ու իրավունքները</p>	<p>Նպատակ2</p> <p>Աջակցել, խորհուրդ տալ և խթանել նորարարությունը Հայ աստանում՝ լավ, արդյունավետ ժողովրդավարական տեղական ինքնակառավարման մարմիններին առաջնորդելու համար, որոնք իրենց համայնքների շրջանում գործընկերություն կազմակերպում և կիրականացնեն իրենց մանդատը, կոալիցիան կազմակերպում և գործընկերության ակտիվ մասնակիցներ և կնառու ցել և որակյալ ծառայություններ</p>	<p>Նպատակ3</p> <p>Ռազմավարական տեսանկյունից ՀՀՄ-ը դիտարկելու որպես պրոֆեսիոնալ, դինամիկ, հասանելի, նպատակաուղղված և վստահելի արժեքային Միություն և իր անդամների շրջանում, որն ունակ է հաջողությամբ իրականացնել իր մանդատը և նպատակներ տեղական և կառավարմանը</p>	<p>Նպատակ4</p> <p>Բարձրացնել ՀՀՄ հեղինակությունը և արժեքը ստեղծելու նոր գործընկերային կապեր՝ հաջողությամբ իրականացնելու իր մանդատը, նպատակ ՀՀՄ հանրապետության, ու ժողովրդի շահերի ակտիվ անդամակցությունը դեպի տեղական ինքնակառավարման խնդիրներ</p>
---	---	--	---

Հայ աստանի Համայնքների Միությունը ինստիտուցիոնալ կարողությունները ամրապնդելու և Հայ աստանում թափանցիկ և մասնակցային տեղական ինքնակառավարման խթանումը

ՄՄԱԸԹ նպատակներ

1.1 Բարձրացնել ՀՀՄ կադրողու նակու թյ ու նը՝ զարգացնել , պաշտպանել և վարել միասնական, ռազմավարական և փաստերի վրա հիմնված ազգայ ինքնազբանու թյ ու ն, առաջ տանել օրենսդրական շահերի պաշտպանու թյ անառաջաբկներ՝ ի դեմս Խորհրդարանի և Կառավարու թյ ան

1.2 Ստեղծել համատեղ և փաստավորված քաղաքականու թյ ան և օրենսդրական շահերի պաշտպանու թյ անվշակման կայ ու ն փորձ որն աջակցու վե ՀՀՄ շահերի պաշտպանու թյ ան ջանքերին

1.3 Բարել ավել տեղական ինքնակառավարման մակարդակու մ համապատասխան շահաու ների հետ հարաբերու թյ ու նները, որը դրականորեն կազդի ՀՀՄ և համայ նքայ ին կառավարու թյ ու ների հանդեպ վերաբերմու նքին և կրերի նրանց առավել աջակցու թյ ու ն

2.1 Բարձրացնել քաղաքաաբարաբանների կադրողու նակու թյ ու նը և վարչ արարական հմտու թյ ու նները՝ պաաշաճ կերարվ օգտագործել ու տեղական կառավարման ներու ժյ, ապահովելու արոյ ու նալետ առաջնորդու թյ ու ն և որակյ պ ծաաւ ու թյ ու ններ, լավ ժողովրդավարական բաց կառավարու մ համայ նքներու մ

2.2 Ավել սցնել ՀՀՄ-ի կողմից իր անդամների և առաջաբկվող որակյ պ , մաաջ ել ի և նորարարական ծաաւ ու թյ ու նների (ռազմավարական, տեխնիկական խորհրդաաղու թյ ու ն և միջոցաու մներ) քանակը

2.3 ՀՀՄ-ու մ զարգացնել որակյ պ , համապարփակ, դինամիկ թվայ ին և օգտատերերին հարմար գիտել իքների կառավարման փորձ և մշակույ թ շահել ու լավ կառավարման մողել ներին անդամակցել ու ց հաջող փորձերից և մասնագիտական զարգացու մից

3.1 Բարել ավել ՀՀՄ գործադիր մարմինների աշխաու նակու թյ ու նը և հաշվետվողականու թյ ու նը, որակաբի նրանք լինեն պատասխանաու, ծախարոյ ու նալետ օրինալոր, լավարույ ն փորձարարացող ողև անդամակցության վրահիմնված Ասոցիացիա

3.2 Բարել ավել կազմակերպչ ական կաաբողականու թյ ու նը և մշակույ թը ռազմավարական պլ անալորման և կառավարման, կազմակերպչ ական ու սու ցման, լավարույ ն փորձին թախանցիկու թյ ան շրջանու մ

3.3 Բարձրացնել ՀՀՄ ղեկավարու թյ ան և անձնակազմի կադրողու նակու թյ ու նը և ն վիրվածու թյ ու նը պրոֆեսիոնալ, նորարար, թախանցիկ և հաշվետու կազմակերարու թյ ու նու մ աշխատել ու պաաղով

3.4 Բարձրացնել ՀՀՄ ֆինանսավորու մը՝ օգտագործել ով գոյ ու թյ ու ն ու նեցող և այ լ ընտրանքայ ինոչ հիմնական եկամու տների ստեղծման հնարավորու թյ ու նները՝ ապահովել ու դրա երկարաժամկետ ֆինանսական կայ ու նու թյ ու նը և ռազմավարական արոյ ու նալետու թյ ու նը

3.5 Ներդնել տեղեկաաղական և հաղորդակցական տեխնոլ ոգիաների (S2S) նորարարական աշխաանքայ ին համակարգեր ՀՀՄ-ի գործաու թյ ու ների և հաղորդակցու թյ ան մեջ

3.6 Ընդ պ նել ՀՀՄ ներկայ ու թյ ու նը և ազդեցու թյ ու նը միջազգայ ին գործընթացներու մ

4.1 Ստեղծել պրոֆեսիոնալ կենտրոնացված և արոյ ու նալետ հաղորդակցման և ներգրալածու թյ ան գործաույ թ և փորձ ՀՀՄ-ու մ, որը ակտիվորեն տեղեկացնու վե և ներգրալու մ իր անդամների և շահաու ներին, բարձրացնու մե ՀՀՄ տեսանել իու թյ ու նը որակաբ և չայ ասանի տեղական ինքնակառավարման մարմինների ազգայ ին համակական ծայ նը արտաույարող մարմին

4.2 Անդամների շահաու ների և լրաաղալիջոցների հետ աշխաանքի ժամանակ կիրառել թվայ ին հաղորդակցման գործիքներ

Ռազմավարական ծրագրի հիմունքները

2.1 Արժեքներն ու սկզբունքները (ՀՀՄ կանոնադրությունից և 2016–2020 թթ . ռազմավարությունից)

Ա. Հարգանք իր անդամների իրավունքների և ինքնավարության նկատմամբ. Իր մանդատն իրականացնելիս ՀՀՄ-ը հարգում է իր անդամների իրավունքներն ու ինքնավարությունը:

Բ. Անկախություն. Ֆինանսական անկախությունը կարևոր նախապայման է ՀՀՄ անաչառությունն ապահովելու և քաղաքական ազդեցություններից խուսափելու համար: Այս ինքնավարությունը ապահովվում է ՀՀՄ սեփական ֆինանսական միջոցներով և աղբյուրներով՝ ընդունված և հաստատված ՀՀՄ անդամների կողմից:

Գ. Անկուսակցականություն. ՀՀՄ-ի դիրքորոշումները, նպատակները և խնդիրները հիմնված են նրա անդամների շահերի վրա՝ անկախ նրանից, թե որ կուսակցությանն են նրանք պատկանում:

Դ. Անաչառություն: ՀՀՄ-ը կիրառում է նույն գործելակերպն ու մոտեցումներն իր անդամների նկատմամբ՝ առանց նախապատվության:

Ե. Արդյունավետություն: ՀՀՄ-ի գործունեության պլանը հիմնված է սահմանափակ ռեսուրսներով առավելագույն արդյունքներ ստանալու վրա: Այն դիտարկում է իր անդամների ընդհանուր առաջնահերթությունները և շահերը՝ առավելագույն ազդեցություն ապահովելու համար:

Զ. Պրոֆեսիոնալիզմ: ՀՀՄ-ը առաջնորդվում է պրոֆեսիոնալիզմի, թափանցիկության, հաշվետվողականության, պատասխանատվության, էթիկայի և բարևարքության բարձր չափանիշներով:

Է. Կոլեգիալություն և միասնություն: ՀՀՄ-ը հավատարիմ է այնպիսի միջավայրի ստեղծմանը, որտեղ որոշումներն ընդունվում են միասնական և համակարգված ձևով՝ պարտադիր կերպով հաշվի առնելով իր բոլոր անդամների ձայները: Չնայած կարծիքների տարբերությանը, բոլորն ընդունում են կոնսենսուսով ընդունված որոշումները և հասկանում են նման որոշումների հիմքում ընկած պատճառներն ու հետևանքները: ՀՀՄ-ը ձգտում է ապահովել միասնություն և հանդես գալ որպես միասնական կառույց, որին վստահում են իր անդամները՝ առաջնորդելու և ներկայացնելու իրենց շահերն ու առաջնահերթությունները:

Ը. Հավասարություն և համամասնականություն: ՀՀՄ-ն առաջնորդվում է բոլոր անդամ համայնքների հավասարության սկզբունքով՝ անկախ չափից և աշխարհագրական դիրքից: ՀՀՄ-ը պարտավորվել է ապահովել անդամ համայնքների համամասնական ներկայացվածությունը իր կանոնադրական մարմիններում և ամենօրյա գործունեության մեջ՝ պահպանելով քաղաքային և գյուղական համայնքների և տարբեր մարզերի միջև հավասարակշռությունը:

Թ. Գենդերային հավասարություն և արդարություն. ՀՀՄ-ն ընդունում է գենդերային հավասարությունն ու արդարությունը իր գործունեության բոլոր ոլորտներում և նպաստում է այս սկզբունքների իրականացմանը տեղական ինքնակառավարման համակարգում:

Ժ. Գիտելիքի կառավարում: ՀՀՄ-ը ձգտում է լինել «ուսանող» կազմակերպություն, խրախուսում և իրականացնում է գիտելիքների ստեղծումն ու տարածումը իր անդամների շրջանում, ներառյալ լավագույն միջազգային փորձը և տեղական կառավարման միջազգային չափանիշները՝ խթանելով դրանց կիրառումն ու ներդրումը Հայաստանում:

Ելնելով սույն ռազմավարության մշակման սեմինարի ընթացքում ղեկավարության և անդամների միջև տեղի ունեցած քննարկումներից՝ կատարվել են հետևյալ հավելումները՝

Ի. Արագ արձագանքում: ՀՀՄ-ը նպատակ ունի ժամանակին լիարժեք արձագանքել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության և նրա անդամների հետ կապված հարցերին:

Լ. Նորարարական: ՀՀՄ-ը ձգտում է համընթաց քայլել տեխնոլոգիաների զարգացման հետ, կիրառել նորարարական վերջին զարգացումները իր գործողություններում:

Խ. Դինամիկ: ՀՀՄ-ը հավատում է նախաձեռնողականությանը՝ ղեկավարելով փոփոխությունների գործընթացը, այլ ոչ թե պարզապես արձագանքում է դրան:

Ս. Գերազանցություն: ՀՀՄ-ը ձգտում է հասնել գերազանցության իր բոլոր գործողությունների, գործունեության և այլ մարմինների հետ փոխգործակցության մեջ:

2.2 Ասոցիացիայի առաքելությունը

Հայաստանի Համայնքների Միության առաքելությունն այն հիմնական պատճառի և նպատակի ձևակերպումն է, որի համար ստեղծվել է կազմակերպությունը, և որին ուղղված են նրա բոլոր նախաձեռնություններն ու ռեսուրսները, այդ թվում՝ մարդկային: Իր գոյության և գործունեության 25 տարիների ընթացքում ՀՀՄ-ի առաքելությունը եղել և շարունակում է մնալ իր անդամների շահերի խթանումը և տեղական ժողովրդավարության սկզբունքների առաջնորդը Հայաստանում: Մինևայն ժամանակ, և՛ տեղական ինքնակառավարման մարմինների (ՏԻՄ), և՛ ընդհանրապես երկրի զարգացման ներկա փուլում հստակ անհրաժեշտություն կա վերաիմաստավորել ՀՀՄ-ի առաքելությունը՝ այն բնութագրելով որպես ավելի հասուն կազմակերպություն՝ ավելի մեծ ակնկալիքներով և հավակնություններով, որի գործունեությունը զետեղված է իրականության մեջ: ՀՀՄ-ի առաքելությունն այժմ վերահաստատվում է հետևյալ կերպ.

Լինելով տեղական ինքնակառավարման խնդիրները բարձրաձայնող եզակի և վստահարժան ազգային կառույց, ՀՀՄ-ն, որպես արհեստավարժ, ժողովրդավարական և ապակենտրոնացված տեղական կառավարումը քարոզելու, կատարելագործելու, ամրապնդելու և առաջ մղելու ռաիվիրա, ի գորու է կառուցել և պահպանել բարգավաճ և կայուն համայնքներ, ապահովել մասնակցային տեղական ինքնակառավարում, արձագանքել բոլոր առաջացող միտումներին և մարտահրավերներին:

2.3 Ասոցիացիայի տեսլականը

ՀՀՄ-ի տեսլականը նրան ուղղորդում է դեպի ապագա: ՀՀՄ անդամները սեմինարի ընթացքում քննարկեցին Ասոցիացիայի և տեսլականը, և դրա առաքելությունը; որպես Ասոցիացիայի տեսլական համաձայնեցին հետևյալի շուրջ՝

ՀՀՄ-ն առաջադեմ, վստահելի, կարողունակ և նորարար կազմակերպություն է, արագ արձագանքող և գործընկերների կողմից վստահելի, որը ակտիվորեն ազդում է բարեփոխումների օրակարգի վրա՝ ամրապնդելու և առաջ մղել Հայաստանում տեղական ինքնակառավարման գերազանցությունը:

2.4 Ասոցիացիայի ռազմավարական նպատակներն ու խնդիրները

ՀՀՄ-ի 2022-2026 թվականների ռազմավարությամբ ընդգրկված ոլորտները կամ թեմաները հետևյալն են.

1. ՏԻՄ շահերի և իրավունքների պաշտպանություն

2. Լավ, զարգացմանն ուղղված, արդյունավետ և ժողովրդավարական տեղական ինքնակառավարման մարմիններ
3. ՀՀՄ կառավարում, կազմակերպչական արդյունավետություն, աճ և կայունություն
4. Հաղորդակցություն և տեսանելիություն:

Թեմա 1: ՏԻՄ-երի շահերի և իրավունքների պաշտպանություն

Ռազմավարական նպատակ 1: Ուժեղ, շարունակական, միասնական և հասցեական ջանքերի գործադրում՝ արդյունավետորեն պաշտպանելու Հայաստանի ՏԻՄ-երի շահերն ու իրավունքներ ազգային և միջազգային ասպարեզներում:

Objective 1.1 ՀՀՄ-ի ներուժի հզորացում՝ մշակելու, կազմակերպելու և հետամուտ լինելու համատեղ, ռազմավարական և փաստերի վրա հիմնված ազգային քաղաքականության և օրենսդրական շահերի պաշտպանության առաջարկների ներկայացմանը Ազգային ժողովին և ՀՀ կառավարությանը:

Programme 1.1.1 ՀՀՄ անդամների, ղեկավարության և աշխատակազմի մասնագիտական զարգացում՝ ՏԻՄ-երի շահերի և իրավունքների պաշտպանության նպատակով հմտությունների և համատեղ դիրքորոշման փաստաթղթերի մշակման հարցում

Միջոցառումներ:

1. Հարթակի ձևավորում (64-րդ կետով նախատեսված բազմաֆունկցիոնալ հարթակի շրջանակներում)՝ ՀՀՄ-ի անդամների միջև քաղաքականության և առաջարկների վերաբերյալ գաղափարների փոխանակման համար
2. ՏԻՄ-երի շահերի և իրավունքների պաշտպանության վերաբերյալ ուսուցման ծրագրի մշակում ՀՀՄ-ի անդամների, ղեկավարության և աշխատակազմի համար
3. Վերապատրաստման դասընթացների կազմակերպում ՏԻՄ-երի շահերի և իրավունքների պաշտպանության ոլորտում
4. Վերապատրաստման դասընթացների կազմակերպում քաղաքականության փաստաթղթերի վերլուծության և պատրաստման ովերաբերյալ
5. Համայնքների ընդհանուր շահերի մասին ՀՀՄ-ի անդամների իրազեկության բարձրացում
6. ՀՀՄ-ի անդամ համայնքների համար քննարկումների կազմակերպում՝ ՀՀ կառավարություն և Ազգային ժողով ներկայացվող բոլոր քաղաքականության փաստաթղթերի և առաջարկների վերաբերյալ
7. ՀՀՄ-ի անդամների եռամսյակային հանդիպումների կազմակերպում՝ քննարկելու տեղական կառավարման օրենսդրությունը, ներկայացնելու քաղաքականությունների և օրենսդրական փոփոխությունների վերաբերյալ առաջարկներ

8. ՀՀՄ-ի անդամների կանոնավոր անմիջական և առցանց ինտերակտիվ հանդիպումների անցկացում՝ ընդհանուր մոտեցումներ ձևավորելու համար
9. Տեղեկատվաքարոզչական աշխատանքային գործիքակազմի մշակում (կանոնակարգեր, գործառնական ստանդարտ ընթացակարգեր)
10. Միջհամայնքային փոխադարձ նախաձեռնությունների լուսաբանում առցանց հանդիպումների միջոցով
11. Ռազմավարության տարածում ՏԻՄ ղեկավարության և աշխատակազմի շրջանում

Խնդիր 1.2 Ստեղծել համատեղ և փաստերի վրա հիմնված քաղաքականության և օրենսդրական շահերի պաշտպանության առաջարկների մշակման կայուն պրակտիկա, որն աջակցում է ՀՀՄ-ի քարոզչատեղեկատվական ջանքերին

Ծրագիր 1.2.1 ՏԻՄ-երի շահերի և իրավունքների պաշտպանության ոլորտում քաղաքականության և օրենսդրական առաջարկների մշակում

Միջոցառումներ

12. ՏԻՄ-երի շահերի և իրավունքների պաշտպանության ՀՀՄ-ի տեղեկատվաքարոզչական ծրագիր
13. Տեղական ինքնակառավարման մարմինների գործառույթների ֆինանսավորման վերաբերյալ ծրագրային փաստաթղթերի մշակում
14. Պետական գույքը տեղական ինքնակառավարման մարմիններին փոխանցելու վերաբերյալ ծրագրային փաստաթղթերի մշակում
15. ՏԻՄ-երի շահերի և իրավունքների պաշտպանության տեղեկատվաքարոզչական ծրագրի մշակում ՏԻՄ-երի համար
16. Տեղական ինքնակառավարման այլ հարցերի վերաբերյալ ծրագրային փաստաթղթերի մշակում ՀՀ կառավարության հետ քննարկման համար
17. Գործառույթների հետագա ապակենտրոնացման հարցում ՏԻՄ-երի հավաքական դիրքորոշումն արտայտող փաստաթղթի մշակում ՀՀ կառավարությանը ներկայացնելու համար, առաջին հերթին հաշվի առնելով տարածքային կառավարման վերջին բարեփոխումները:
18. ՏԻՄ գործառույթների ֆինանսավորման հարցերը կարգավորող օրենսդրության վերաբերյալ առաջարկությունների ներկայացում ՀՀ կառավարությանը
19. Պետական գույքը տեղական ինքնակառավարման մարմիններին հանձնելու հարցերը կարգավորող օրենսդրության վերաբերյալ առաջարկությունների ներկայացում ՀՀ կառավարությանը
20. ՏԻՄ-երի մասնագիտական վերապատրաստման համակարգ ստեղծելու վերաբերյալ ՏԻՄ-երի հավաքական դիրքորոշումն արտայտող փաստաթղթի ներկայացում ՀՀ կառավարությանը
21. Ընտրություններին մասնակցող անկախ թեկնածուներին (հատկապես կանանց) հնարավոր խոչընդոտներից պաշտպանելու նպատակով անհրաժեշտ օրենսդրական փոփոխությունների վերաբերյալ ՏԻՄ-երի հավաքական դիրքորոշումն արտայտող փաստաթղթի ներկայացում ՀՀ կառավարությանը
22. COVID 19-ի պայմաններում տեղական ինքնակառավարման մարմինների լիազորություններն ու գործողությունները սահմանափակումները սահմանափակող միջոցառումների վերացման առաջարկով ՏԻՄ-երի հավաքական դիրքորոշում փաստաթղթի ներկայացում ՀՀ կառավարությանը

23. Օրենսդրական բարեփոխումների առաջարկների մշակում
24. ՏԻՄ-երի հետագա խոշորացման հարցում ՏԻՄ-երի հավաքական դիրքորոշումն արտայտող փաստաթղթի մշակում
25. ՏԻՄ-երին տրամադրվող կոմունալ ծառայությունների բարելավմանն ուղղված քայլեր
26. Տվյալների բազաների, այդ թվում՝ էլեկտրոնային տվյալների բազաների մշակման համար ՏԻՄ-երին պետական ֆինանսավորում տրամադրելուն ուղղված քայլեր
27. Տեղական համայնքների հետ մշտական հաղորդակցում՝ նրանց կարիքներին տեղյակ լինելու համար
28. Ազգային ժողովում չներկայացված կուսակցությունների անունից օրենսդրական նախաձեռնությունների մշակում և ներկայացում ՀՀ կառավարությանը

Խնդիր 1.3 ՏԻՄ շահակիցների հետ հարաբերությունների բարելավում՝ կազմակերպչական եղանակով ազդելու նրանց վերաբերմունքին և աջակցությանը ՀՀՄ-ին և համայնքային իշխանություններին

Ծրագիր 1.3.1 ՀՀ կառավարության, Ազգային ժողովի և տեղական ինքնակառավարման մարմինների միջև խորհրդակցությունների անցկացման համար կառուցակարգերի և հարթակների ձևավորում

Միջոցառումներ

29. ՀՀՄ-ի կողմից ՀՀ կառավարությանն առաջարկություններ ներկայացնելու համար կազմակերպչական կառույցների ստեղծում (օրինակ՝ ավագանու խորհուրդ)
30. ՀՀ կառավարության և ՀՀԱ-ի միջև ՏԻՄ-երի խնդիրներին առնչվող քաղաքականության, օրենսդրական և բարեփոխումների հարցերի շուրջ համագործակցության վերաբերյալ փոխըմբռնման հուշագրերի ստորագրում
31. ՀՀՄ-ի կազմակերպչական կառույցների ստեղծում՝ Ազգային ժողով առաջարկներ ներկայացնելու համար
32. Խորհրդատու մարմինների գործողությունների շրջանակի մշակում
33. «Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքում ՀՀՄ-ի հետ խորհրդակցության մեխանիզմների մասին դրույթի սահմանում
34. ՀՀ կառավարության և ՀՀԱ-ի միջև պարբերաբար հանդիպումների անցկացում՝ քննարկելու քաղաքականության փաստաթղթերը և օրենսդրական առաջարկները (տես 1.2.1 կետը), ըստ անհրաժեշտության
35. Ազգային ժողովի և ՀՀՄ-ի միջև հանդիպումների անցկացում
36. ՀՀ կառավարության գերատեսչությունների հետ հանդիպումների անցկացում կադաստրի հետ կապված հարցերի վերաբերյալ
37. Ազգային ժողովի և ՀՀ կառավարության հետ ՀՀՄ-ի փոխադարձ կապի և տեղեկատվական հոսքերի մշտադիտարկում
38. Ազգային ժողովի և ՀՀ կառավարության հետ քաղաքականությունների և ծրագրերի շուրջ քննարկումների համար արդյունավետ գործիքակազմի մշակում (տես՝ ս Նպատակ 4)
39. ՀՀՄ-ի միջոցառումներին, քննարկումներին և ֆորումներին մասնակցելու հրավերների հղում ՀՀ կառավարության անդամներին

Թեմա 2: Լավ, զարգացմանն ուղղված, արդյունավետ և ժողովրդավարական տեղական ինքնակառավարման մարմիններ

Ռազմավարական նպատակ 2: Նորարարության աջակցում, խրախուսում և խթանում՝ Հայաստանում լավ, արդյունավետ և ժողովրդավարական տեղական ինքնակառավարման մարմիններին խրախուսելու համար, որոնք ի վիճակի են համայնքների հետ գործընկերությամբ առաջնորդել իրենց մանդատը և լինել կայուն զարգացման և որակյալ ծառայությունների մատուցման առաջնորդները:

Խնդիր 2.1 Համայնքային ղեկավարության և վարչակազմի կարողությունների բարձրացում՝ իրագործելու տեղական ինքնակառավարման ներուժը, ապահովելու արդյունավետ առաջնորդություն, որակյալ ծառայություններ և լավ ժողովրդավարական բաց կառավարում իրենց համայնքների համար:

Ծրագիր 2.1.1 Համայնքային առաջնորդության մասնագիտական զարգացում

Միջոցառումներ:

40. Վերապատրաստման դասընթացների անցկացում ՏԻՄ-երի ղեկավարների և ավագանու անդամների համար
41. Ամենամյա ուսուցման և ցանցային միջոցառման կազմակերպում ՏԻՄ-երի ընտրված պաշտոնյաների համար
42. Վերապատրաստման ուսումնական ծրագրի կազմում ՏԻՄ-երի ղեկավարների և ավագանու անդամների համար (օրինակ՝ բաց կառավարման սկզբունքների, առաջնորդության հետ կապված հարցերի վերաբերյալ)
43. Ծառայությունների մատուցման ռազմավարության մշակում
44. Միջոցների (ռեսուրսների) հավաքագրման նոր ծրագրի մշակում
45. Թվային գրագիտության գծով վերապատրաստում ՏԻՄ ղեկավարության և ավագանու անդամների համար
46. Կարգի մշակում, որը հնարավորություն կտա ՀՀՄ-ի անդամներին ստանձնել ՀՀՄ-ի տարածքային առաջնորդների դերը
47. Տարածքային առաջնորդների ընտրություն և նրանց իրավասությունների փոխանցում
48. ՀՀՄ-ի և ավագանու անդամների միջև հանդիպումների անցկացում
49. Ապահովել, որ ՏԻՄ-երը նոր ընտրությունների արդյունքում աչքաթող չանեն համայնքային նախկին ծրագրերը

Ծրագիր 2.1.2 Համայնքների աշխատակազմի մասնագիտական զարգացում համայնքներին ծառայություններ մատուցելու համար

Միջոցառումներ:

50. Խրախուսել ՏԻՄ-երին կազմակերպել աշխատակազմի պարբերական հանդիպումներ, որտեղ փորձառու աշխատակիցները կվերապատրաստեն երիտասարդ կադրերին

51. ՏԻՄ աշխատակազմի մասնագիտական ցանցերի ստեղծում՝ առաջնահերթ խնդիրների մասին տեղեկությունների փոխանակման, այդ թվում՝ տեղեկատվակաքարոզչական աշխատանքի համար
52. ՏԻՄ աշխատակազմի մասնագիտական ցանցերի հետ ամենամյա հանդիպումների անցկացում
53. ՏԻՄ աշխատակազմի 2022–2023 թվականների վերապատրաստման տարեկան ծրագիր-ժամանակացույցի կազմում և հաստատում
54. ՏԻՄ աշխատակազմի համար կանոնակարգերի և ԳՍԸ-ների մշակման վերաբերյալ վերապատրաստման կազմակերպում և անցկացում
55. ՏԻՄ-երին սուբվենցիոն հայտերի և դրամաշնորհային առաջարկների մշակման համար աջակցության տրամադրում
56. Աշխատակազմի համար թվային գրագիտության վերաբերյալ վերապատրաստում
57. ՏԻՄ-երի համար որակի, արդյունավետության և հանրային ծառայությունների հասանելիության վերաբերյալ վերապատրաստման կազմակերպում և անցկացում
58. Աջակցություն ՏԻՄ-երին կադրային համալրման հարցում
Ծրագիր 2.1.3 Քաղաքացիական հասարակության և քաղաքացիների ներգրավվածությունն որոշումների կայացման գործում

Միջոցառումներ:

59. Տեղական համայնքների խնդիրներով զբաղվող ՀԿ-ների համար կլոր սեղանի շուրջ հանդիպումների կազմակերպում, հիմնավորելու ՀԿ-ների՝ ՏԻՄ-երի հետ համագործակցության հարցում ավելի ակտիվ լինելու անհրաժեշտությունը:
60. ՀՀՄ նախագահի կողմից հանդիպումների անցկացում համայնքների ներկայացուցիչների, հասարակական կազմակերպությունների և ՏԻՄ ղեկավարների հետ
61. Քաղաքացիների խրախուսում՝ մասնակցելու տեղական մակարդակով որոշումների կայացմանը
62. Փաստերի, ներառյալ մատուցվող ծառայությունների ցուցանիշների արձանագրման և վերլուծության համար գործիքների մշակում
63. Համայնքների տարեկան հարցումների անցկացում՝ ՏԻՄ-ի աշխատանքի մասին համայնքի ընկալումների մասին պատկերացում կազմելու համար

Խնդիր 2.2 ՀՀՄ-ի անդամ համայնքներին առաջարկվող որակյալ, մատչելի և նորարարական ծառայությունների ավելացում (ռազմավարություն, տեխնիկական խորհրդատվություն և միջոցառումներ):

Ծրագիր 2.2.1 ՏԻՄ-ի աշխատակազմի մասնագիտական զարգացում ՀՀՄ-ի անդամներին ծառայություններ մատուցելու համար

Միջոցառումներ:

64. Միայն ՀՀՄ-ի անդամների համար նախատեսված էլեկտրոնային բազմաֆունկցիոնալ հարթակի ձևավորում, որը կապահովի տեղեկատվության պահպանումը, փոխանակումը, ձեպագրույցների անցկացումը, ՏԻՄ-երի խնդիրների քննարկումը, հաջողության պատմությունների տարածումը
65. ՀՀՄ-ի կայքում ՏԻՄ-երի անհատական կայքէջերի ստեղծում

66. Յուրաքանչյուր ՏԻՄ-ի համար ՀՀՄ-ի կայքում թվային արխիվի ստեղծում
67. «Իմ համայնքը» շարժական հավելվածի ստեղծում
68. ՏԻՄ-երի համար վերապատրաստման կազմակերպում էլեկտրոնային փաստաթղթերի թվայնացման և պահպանման վերաբերյալ
69. ՏԻՄ-երին համայնքների զարգացման ծրագրերի (10-15 տարվա ժամկետով) մշակման հարցում աջակցության ցուցաբերում
70. Ռոազմավարական փաստաթղթերի մշակման վերաբերյալ ՏԻՄ աշխատակազմի և ղեկավարների վերապատրաստում (տեղական սոցիալ-տնտեսական զարգացման ծրագրերի, համայնքների զարգացման ծրագրերի, քաղաքային և գյուղական ծրագրերի մասով)
71. Աջակցություն ՏԻՄ-երին՝ պետական բյուջեից դրամաշնորհներ ստանալու հարցում
72. Աջակցություն ՏԻՄ-երին՝ ԵՄ-ի կառուցվածքային ֆինանսավորում ստանալու հարցում
73. Աջակցություն ՏԻՄ-երին՝ այլ դոնոր կազմակերպություններից դրամաշնորհներ ստանալու հարցում
74. Անվտանգության խնդիրներով պայմանավորված ծառայությունների սահմանափակումների մասով ուսումնասիրությունների անցկացում, մասնավորապես՝ սահմանամերձ համայնքներում
75. Վերլուծության անցկացում, որի հիման վրա կնախատեսվի ՀՀՄ-ի անդամ համայնքներին առաջնահերթ կարգով ծառայությունների մատուցումը
76. Համայնքային աշխատողների կրթություն, վերապատրաստում և լիցենզավորում
77. Ավելի դինամիկ միջհամայնքային համագործակցության խթանում
78. Համայնքների կարիքների գնահատում

Ծրագիր 2.2.2 ՀՀՄ աշխատակազմի մասնագիտական զարգացում՝ ՀՀՄ-ի անդամ համայնքներին ծառայություններ մատուցելու համար

Միջոցառումներ:

79. ՀՀՄ-ի կողմից մատուցվող ծառայությունների ցանկի մշակում
80. ՀՀՄ-ի էլեկտրոնային կայքում և սոցիալական ցանցերում նոր առաջարկվող ծառայությունների պարբերաբար լուսաբանում
81. 2022–2023թթ. ՀՀՄ-ի աշխատակազմի տարեկան վերապատրաստման ծրագրերի կազմում և հաստատում
82. ՀՀՄ-ի անդամ համայնքների համար իրականացվող վերապատրաստման ծրագրերի ընդլայնում, պարբերաբար թարմացնելով էլեկտրոնային կայքում և սոցիալական սոցիալական ցանցերում այդ ծրագրերի վերաբերյալ տեղեկությունները
83. ՀՀՄ-ի անդամ համայնքների համար վերապատրաստման նյութերի, ամփոփագրերի և ձեռնարկների հրապարակում և այլ եղանակներով տարածում
84. ՀՀՄ-ի անդամ համայնքներին վերապատրաստման ծառայությունների տրամադրման կարգի և պայմանների մշակում
85. Վերապատրաստման ծառայությունների տրամադրման կարգի և պայմանների հաստատում
86. Վերապատրաստման ծառայությունների տրամադրման կարգի և պայմանների իրականացում
87. P ՀՀՄ-ի անդամներին քարոզչական նյութերի տրամադրում (մշակված Նպատակ 4-ի շրջանակներում)՝ խթանելու տեղական ծառայությունները և լավ տեղական կառավարումը

88. Տարեկան հարցման իրականացում՝ բացահայտելու անդամների բավարարվածության մակարդակը վերապատրաստման ծառայություններից
89. Ռազմավարական փաստաթղթերի մշակմանը օժանդակում և ֆինանսավորման հնարավորությունների բացահայտում (տեղական սոցիալ-տնտեսական զարգացման ծրագրեր, համայնքների զարգացման ծրագրեր, քաղաքային և գյուղական ծրագրեր)
90. ՏԻՄ-երի միջև համակարգման բարելավում՝ ֆինանսավորման հնարավորությունները մեծացնելու համար
91. Զբոսաշրջության զարգացմանն ուղղված քայլերի համակարգում ՏԻՄ-երի հետ
92. Խոցելի ՏԻՄ-երի մշտադիտարկում և աջակցություն
93. ՀՀՄ-ի շրջանակներում արդյունավետ և բարեխիղճ գնումների համակարգի մշակում
94. ՀՀՄ-ի գործունեության որակի վերահսկման համակարգի մշակում
95. ՀՀՄ-ի շենքի կապիտալ վերանորոգում

Ծրագիր 2.2.3 Աջակցություն ՀՀՄ-ի անդամ համայնքներին՝ Ուկրաինայից փախստականներին տեղավորելու և համայնքում ինտեգրելու հարցում

Միջոցառումներ:

96. ՀՀՄ-ի դիրքորոշման ձևավորում ՏԻՄ-երի կողմից ուկրաինացի փախստականներին օգնություն ցուցաբերելու հարցում աջակցելու վերաբերյալ
97. ՏԻՄ-երի կողմից Ուկրաինայից փախստականների ժամանման և բնակեցման մոդելի մշակում

Խնդիր 2.3 Որակյալ, համապարփակ, դինամիկ, թվային և օգտագործողի համար հարմար գիտելիքների կառավարման փորձ և մշակույթ ՀՀՄ-ում՝ անդամ համայնքներին լավ կառավարման մոդելներ, գործելակերպ և մասնագիտական զարգացում տրամադրելու համար:

Ծրագիր 2.3.1 Տեղեկատվական փաստաթղթերի մշակում (ուղեցույցներ, ձեռնարկներ, տեղեկատուներ)

Միջոցառումներ:

98. Տեղեկատվական և հաղորդակցական տեխնոլոգիաների (S2S) ենթակառուցվածքի բարելավում
99. ՀՀՄ գիտելիքների կառավարման ծրագրի մշակում
100. Էլեկտրոնային գրադարանի ստեղծում, որը կպարունակի ուղեցույցներ, ձեռնարկներ, տեղեկատուներ, լավ օրինակներ
101. ՀՀՄ-ի անդամ համայնքների համար առցանց ուսուցման ծրագրի ներդրում

Ծրագիր 2.3.2 Լավ փորձի թեմատիկ կենտրոն

Միջոցառումներ:

102. Լավ փորձի փորձնական հավաքածու առանցքային թեմաներով. հանրային ծառայություններ, սոցիալական զարգացում, տնտեսական զարգացում, շրջակա միջավայրի պաշտպանություն, տարածքային զարգացում, կառավարում, հասարակության ներգրավվածություն տեղական կառավարման մեջ
103. ՏԻՄ-երի հանրության հետ կապի գծով պատասխանատուների ամենամյա համաժողովի անցկացում
104. ՏԻՄ-երի հետ ՀՀ կանոնակարգերի շփոթեցնող դրույթների քննարկում՝ իրավաբանական թիմի և ֆինանսական մասնագետների աջակցությամբ

Ծրագիր 2.3.3 Առցանց վերապատրաստում

Միջոցառումներ:

105. Բազմալեզու ալիքների տեղադրում
106. Սոցիալական սոցիալական ցանցերի և առցանց հարթակների օգտագործում վերապատրաստման դասընթացների համար (նվազեցնելով գործուղման և կացության ծախսերը, հատկապես հեռավոր շրջանների ՏԻՄ-երի համար)
107. ՀՀՄ-ի հեռուստաալիքի ստեղծում
108. Տեսագրությունների հավաքածուի մշակում և էլեկտրոնային կայքում և սոցիալական ցանցերում տեղադրում

Թեմա 3: ՀՀՄ-ի կառավարում, կազմակերպչական արդյունավետություն, աճ և կայունություն

Ռազմավարական նպատակ 3: ՀՀՄ-ի ռազմավարական դիրքի սահմանում որպես արհեստավարժ, դինամիկ, հասանելի, արդյունքների վրա հիմնված և վստահելի միավորում, որը արժեքավոր է իր անդամների համար՝ իր մանդատն իրականացնելու և լավ տեղական կառավարումը խթանելու կարողությամբ:

Խնդիր 3.1 ՀՀՄ-ի կառավարման մարմինների աշխատանքի և հաշվետվողականության արդյունավետության բարձրացում, որպեսզի դրանք գործեն պատասխանատու, ծախսարդյունավետ, օրենքին համապատասխանող ձևով, հանդիսանալով լավագույն փորձն արտացոլող և անդամակցության վրա կենտրոնացած միավորում:

Ծրագիր 3.1.1 ՀՀՄ-ի կառավարման մարմինների կառուցվածքային տարանջատում՝ ՀՀՄ-ի մանդատին, ռազմավարությանը և ծրագրերին համապատասխան

Միջոցառումներ:

109. ՀՀՄ-ի կազմակերպական կառուցվածքի վերանայում՝ ՀՀՄ-ի մանդատն ավելի լավ իրականացնելու և ռազմավարությունն ու գործողությունների ծրագիրը կյանքի կոչելու համար
110. Կազմակերպչական կառուցվածքի գնահատում՝ հնարավորություններին անդրադառնալու և գործառական բացերին լուծումներ տալու համար
111. ՀՀՄ-ի անդամ համայնքների իրավասությունների և պարտականությունների հստակեցում՝ ռազմավարության և գործողությունների ծրագրի կազմման, իրականացման, մոնիտորինգի, վերանայման և անդամ համայնքներին զեկուցելու համար:
112. Հանձնաժողովների ղեկավարների վերապատրաստում՝ աշխատանքի արդյունավետության բարձրացման հնարավորությունների վերաբերյալ

Ծրագիր 3.1.2 ՀՀՄ-ի բիզնես ծրագիր

Միջոցառումներ:

113. ՀՀ կառավարություն ներկայացված բոլոր քաղաքականության փաստաթղթերի, առաջարկությունների և նախաձեռնությունների էլեկտրոնային շտեմարան
114. ՀՀՄ-ի բիզնես ծրագրի մշակում՝ հիմնվելով Ռազմավարության և Գործողությունների ծրագրի վրա (թարմացվում է ամեն տարի)՝ ընդգծելով առաջնահերթությունները և կատարողականի թիրախները
115. Բիզնես պլանի մշակում և ներկայացում ՀՀՄ-ի անդամ համայնքներին
116. ՀՀՄ-ի անդամ համայնքներին ՀՀՄ-ի կատարողականի վերաբերյալ տարեկան հաշվետվության տրամադրում՝ ըստ առաջնահերթությունների և միջոցառումների
117. Գործադիր տնօրենի հաստիքի մշտական զբաղվածության ապահովում, անհրաժեշտության դեպքում այն զբաղեցնող անձի փոխարինում

Ծրագիր 3.1.3 Բիզնեսի քաղաքականություն, ընթացակարգեր և աշխատանքային համակարգերի գործընթացներ

Միջոցառումներ:

- 118. Հաշվետվողականության համակարգ, կանոններ և գործիքներ, հաշվետվության ստանդարտներ ՀՀՄ-ի անդամների համար
- 119. Ապահովել, որ ՀՀՄ-ի բոլոր մարմինների նիստերի արձանագրությունները պահպանվեն և զեկուցվեն հաջորդ հանդիպման սկզբում
- 120. Ստանդարտ ընթացակարգերի և կանոնների մշակում և հաստատում՝ ՀՀՄ-ի անդամների, ղեկավար մարմինների և կոմիտեների հետ առցանց հանդիպումներ անցկացնելու համար

Խնդիր 3.2 Կազմակերպչական աշխատանքի արդյունավետության և մշակույթի բարելավում, որդեգրելով ռազմավարական պլանավորման և կառավարման, կազմակերպչական ուսուցման, լավագույն փորձի կիրառման և թափանցիկության սկզբունքները: I

Ծրագիր 3.2.1 Կազմակերպչական և կառավարման քաղաքականություն

Միջոցառումներ:

- 121. Նոր ռազմավարության և գործողությունների ծրագրի մշակում և ներկայացում ՏԻՄ-երի ղեկավարությանը, աշխատակազմին և անդամներին
- 122. Ռազմավարության և Գործողությունների ծրագրի մոնիտորինգի արդյունքների վերաբերյալ ՏԻՄ-ի աշխատակազմի և ղեկավարության հետ հանդիպումների կազմակերպում
- 123. Ծրագրերի իրականացման և մոնիտորինգի վերաբերյալ աշխատակազմի համար գործունեության ներքին ստանդարտ ընթացակարգերի (ԳՄԸ) փաթեթի մշակում

Ծրագիր 3.2.2 Ռազմավարական կառավարման համակարգ, կանոններ և գործիքներ

Միջոցառումներ:

- 124. ՀՀՄ աշխատակազմի, ղեկավարության և անդամների համար վերապատրաստման իրականացում ՀՀՄ-ի անդամ համայնքներին համապատասխան ծառայությունների մատուցման համար
- 125. աշխատակազմի վերապատրաստում արդյունքների վրա հիմնված կառավարման վերաբերյալ
- 126. Ապահովել, որ աշխատակազմը վերահսկի բոլոր ընթացակարգերի, կանոնների, կանոնակարգերի և Գործողությունների ծրագրի իրականացումը
- 127. ՏԻՄ-երի համար տարեկան միջոցառման անցկացում՝ քննարկելու ռազմավարական նշանակության հարցեր և կիսվելու լավագույն փորձի օրինակներով
- 128. ՀՀՄ-ի կայքի միջոցով ՏԻՄ-երի միջև գործողությունների ծրագրի մոնիտորինգի վերաբերյալ տեղեկատվության փոխանակմանը օժանդակում

Ծրագիր 3.2.3 Հաշվետվողական համակարգ, կանոններ և գործիքներ, հաշվետվության ստանդարտներ

Միջոցառումներ:

129. Գործողությունների ծրագրի իրականացման արդյունքների մասին առնվազն երկու տարին մեկ հաշվետվության ներկայացում ՀՀՄ անդամներին
130. ՀՀՄ-ի անդամներին ֆինանսների և բյուջեի մասին ամենամյա հաշվետվության ներկայացում
131. ՀՀՄ-ի հանդիպումների ուղիղ հեռարձակում
132. ՀՀՄ-ի գործունեության մասին տեսահոլովակների պատրաստում
133. Տվյալների բազայի, տեսա և լուսանկարահանումների, արխիվների, նախագծերի վերաբերյալ բոլոր հաշվետվությունների, տարեկան հաշվետվությունների, տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունների արխիվացման ապահովում
134. Շարժական տեխնոլոգիաների կիրառման ընդլայնում
135. Շարժական տեխնոլոգիաների կիրառում և առցանց հանդիպումների իրականացում՝ տեղական ժողովրդավարությանը և հանրային կարծիքի ձևավորմանը օժանդակելու համար
136. «Տարվա ՏԻՄ» և «Տարվա համայնք» մրցանակաբաշխության ժյուրիի ձևավորում
137. «Տարվա ՏԻՄ» և «Տարվա համայնք» մրցանակաբաշխության արարողության կազմակերպում
138. Ֆինանսական գործունեության գծով գործունեության ներքին ստանդարտ ընթացակարգերի (ԳՍԸ) լրամշակում

Խնդիր 3.3 ՀՀՄ-ի ղեկավարության և աշխատակազմի կարողությունների և հանձնառության բարելավում՝ արհեստավարժ, նորարար, թափանցիկ և հաշվետու կազմակերպության ստեղծման համար I

Ծրագիր 3.3.1 ՀՀՄ-ի կադրային համայրում

Միջոցառումներ:

139. Նոր աշխատողների ընդունման մասին հայտարարությունների հրապարակում
 140. Ծառայությունների համակարգողի աշխատանքի ընդունում
 141. ՏԻՄ-երի փորձագետների խմբի ստեղծում և պարբերաբար թարմացում
- Programme 3.3.2 ՀՀՄ-ի աշխատակազմի մասնագիտական զարգացում*

Միջոցառումներ:

142. 2022թ. աշխատակազմի զարգացման ծրագրի պատրաստում և հաստատում
143. աշխատակազմի համար դասընթացների տրամադրում՝ նախագծերի կազմման, ֆինանսական միջոցների ներգրավման, սուբվենցիոն հայտերի, լոբբինգի, ռազմավարական պլանավորման մոնիտորինգի և հաշվետվությունների, տվյալների վերլուծության, նախաձեռնությունների մշակման, կազմակերպչական վարքագծի, թիմի կառուցման, արդյունավետ հանդիպումների, միջոցառումների կազմակերպման, վերապատրաստման ուսումնական ծրագրերի մշակման, քաղաքականության փաստաթղթերի մշակման վերաբերյալ
144. Ծառայությունների մատուցման ծրագրի մշակում
145. Տեխնիկական առաջադրանքի կազմում և աուդիտորական ընկերության հետ պայմանագրի կնքում՝ ՀՀՄ-ի գործունեության աուդիտ իրականացնելու համար

- 146. Խորհրդատվական ծառայությունների մատուցման կարգի և պայմանների մշակում և հաստատում
- 147. ՀՀՄ-ի անդամներին ծառայությունների մատուցման կարգի և պայմանների մասին իրազեկում
- 148. Խորհրդատվական հանդիպումների արդյունքների արձանագրում և պահպանում

Ծրագիր 3.3.3 Հարցումներ՝ կարծիքներ հավաքելու համար

Միջոցառումներ:

- 149. Համայնքների ղեկավարների և ավագանու անդամների շրջանում ամենամյա հարցումների անցկացում՝
- 150. Համայնքում տարեկան հարցումների անցկացում՝ որոշելու ՏԻՄ-ի հետ կապված կարիքները, ինչպես նաև ՀՀՄ-ի մասին իրազեկվածության և բավարարվածության մակարդակը
- 151. Պահանջների վերլուծություն (տարեկան կտրվածքով)

Խնդիր 3.4 ՀՀՄ-ի ֆինանսավորման ավելացում՝ օգտագործելով գոյություն ունեցող և այլընտրանքային ոչ հիմնական եկամուտների ստեղծման հնարավորությունները՝ ապահովելու դրա երկարաժամկետ ֆինանսական կայունությունը և ռազմավարական արդյունավետությունը:

Ծրագիր 3.4.1 Ֆինանսական ծառայություններ, կառավարման և աշխատանքային համակարգեր

Միջոցառումներ:

- 152. Գովազդային արշավի անցկացում
- 153. Երկարաժամկետ ֆինանսական ծրագրի կազմում
- 154. Վճարների սահմանման սկզբունքի վերանայում՝ ըստ ՏԻՄ-երի եկամուտների և բյուջեի, այլ ոչ թե բնակչության թվի
- 155. Անդամավճարների բարձրացում (10 ՀՀ դրամից դարձնելով 30 ՀՀ դրամ մեկ բնակչի հաշվով)
- 156. Գովազդային արշավ անդամ համայնքներում՝ դոնորների հովանավորություն և ֆինանսավորում ձեռք բերելու նպատակով
- 157. ՀՀՄ-ի անդամների տարեկան համաժողովի անցկացում՝ զեկուցելու կատարողականի, բյուջեի և ծախսերի մասին
- 158. Ֆինանսավորման ձեռք բերում գործընկերներից (ԵԽ-ից, Շվեյցարիայի համագործակցության և զարգացման գործակալությունից, Միջազգային համագործակցության գերմանական միությունից (GIZ), ԱՄՆ ՄՁԳ-ից)
- 159. Շրջագայություն՝ հանդիպելու խոշորացված համայնքների նոր ղեկավարներին

Ծրագիր 3.4.2 ՀՀՄ-ի գործունեության մասին հաշվետվության ներկայացում

Միջոցառումներ:

- 160. ՀՀՄ-ի տարեկան հաշվետվությունների պատրաստում և հրապարակում (իրականացվելու է 116-րդ Միջոցառման ներքո)
- 161. Ֆինանսական և բովանդակային հաշվետվությունները վերբեռնում ՀՀՄ-ի կայքում

Խնդիր 3.5 ՀՀՄ-ի գործառնությունների և հաղորդակցության մեջ տեղեկատվական և հաղորդակցական տեխնոլոգիաների (ՏՀՏ) նորարարական աշխատանքային համակարգերի ներդրում

Ծրագիր 3.5.1 Լավագույն փորձի փոխանակում

Միջոցառումներ:

- 162. Հայաստանի Հանրապետության և արտասահմանյան երկրների լավագույն փորձի փոխանակում
- 163. Գիտելիքի կառավարման և տեղեկատվության փոխանակման քաղաքականության մշակում
- 164. Գործիքակազմի մշակում գիտելիքների փոխանակման և փոխանցման համար

Խնդիր 3.6 Միջազգային գործունեության մեջ ՀՀՄ-ի ներկայության և ազդեցության ընդլայնում

Ծրագիր 3.6.1 Միջազգային գործունեություն

Միջոցառումներ:

- 165. Միջազգային կազմակերպությունների ցանկի կազմում, որոնց ՀՀՄ-ն կարող է անդամ դառնալ
- 166. Միջազգային միավորումների թվաքանակի ավելացում, որոնց ՀՀՄ-ն կարող է անդամ դառնալ
- 167. ՀՀՄ-ի գովազդում միջազգային կազմակերպությունների շրջանում

Թեմա 4: Հաղորդակցություն և տեսանելիություն

Ռազմավարական նպատակ 4: ՀՀՄ-ի վարկանիշի բարելավում, վերջինիս կարևորության ճանաչում, գործընկերային հարաբերությունների ամրապնդում՝ ՀՀՄ-ի մանդատի կատարման հարցում աջակցություն ստանալու, վերջինիս հանրային հեղինակությունը բարձրացնելու և ԶԼՄ-ների արձագանքը տեղական կառավարման խնդիրներին բարելավելու համար:

Խնդիր 4.1 ՀՀՄ-ում մասնագիտական, արդյունավետ և արդյունավոր հաղորդակցման և ներգրավման գործառնության ստեղծում և փորձառության զարգացում՝ անդամ համայնքներին և շահակիցներին ՀՀՄ-ի գործունեության մասին տեղեկացնելու և ակտիվորեն ներգրավելու, ՀՀՄ-ի որպես Հայաստանի ՏԻՄ-երի ազգային միասնական դիրքորոշումն արտահայտողի տեսանելիությունը բարձրացնելու համար:

Ծրագիր 4.1.1 Քաղաքականություն, նորմատիվներ ՀՀՄ-ի անդամների, շահակիցների և սոցիալական ցանցերի հետ հաղորդակցության և տեսանելիության բարձրացման համար

Միջոցառումներ:

168. ՀՀՄ-ի 2016թ. հաղորդակցության ռազմավարության լրամշակում
169. ՀՀՄ-ի միասնական քաղաքականության հայեցակարգի մշակում և հաստատում
170. ՀՀՄ-ի՝ սոցիալական ցանցերի հետ աշխատանքի կարգի մշակում
171. ՀՀՄ-ի գովազդային փաթեթի մշակում, այդ թվում՝ անդամակցության առավելությունների մասին գրքույկի
172. Ապահովել, որ հաղորդագրությունները լինեն հստակ, պարզ և արդյունավետ, հայերեն և անգլերեն լեզուներով
173. ՀՀՄ-ի աշխատակազմի ուսուցում տեղեկատվության փոխանակմանն օժանդակելու վերաբերյալ
174. ՀՀՄ-ի աշխատակազմի ուսուցում տեղեկատվության փոխանակման վերաբերյալ

175. Անգլերեն լեզվի ուսուցում ՀՀՄ աշխատակազմի համար

Ծրագիր 4.1.2 Հարթաքներ և գործիքակազմ ՀՀՄ-ի անդամների, շահակիցների հետ հաղորդակցության և տեսանելիության բարձրացման համար

Միջոցառումներ:

176. Ռազմավարությունը և գործողությունների ծրագիրը որպես կարևոր գործիք՝ բարելավելու տեղական ինքնակառավարման մարմինների կարողությունները և այն ծառայությունները, որոնք նրանք ստանում են ՀՀՄ-ից:
177. ՏԻՄ-եր այցելությունների տարեկան ծրագրի մշակում՝ ներկայացնելու ՀՀՄ-ի կարիքներն ու ծառայությունները և ծանոթանալու անդամ համայնքների խնդիրներին և ակնկալիքներին
178. Սոցիալական ցանցերի, էլ. նամակների, ՏԻՄ-երի այցելությունների միջոցով ՏԻՄ-ի աշխատակազմի հետ ներառական հանդիպումների կազմակերպում և խթանում
179. Քայլերի իրականացում՝ բարձրացնելու համայնքների իրազեկվածությունը ՏԻՄ-երի կողմից մատուցվող ծառայությունների տեսակների և որակի վերաբերյալ
180. Սոցիալական ցանցերի համալիր օգտագործում՝ բոլոր անդամ համայնքերի հետ արդյունավետ իրազեկման աշխատանք տանելու համար
181. Սոցիալական ցանցերի միջոցով հաջողության պատմությունների և ՀՀՄ-ի ծրագրերի լուսաբանում
182. ՀՀՄ-ի տարեկան հաշվետվության տրամադրում Ազգային ժողովին, ՀՀ կառավարությանը և այլ հիմնական շահակիցներին ՀՀՄ-ի տարեկան հաշվետվությունը՝ ներկայացնելով նրա գործունեությունը, արդյունքները և գործընկերային կապերը
183. Սոցիալական ցանցերում ՀՀՄ-ի, ՀՀ կառավարության և խորհրդարանի միջև անցկացվող հանդիպումների լուսաբանում
184. ՀՀՄ-ի ռազմավարության մասին հանրությանը և շահակիցներին իրազեկում
185. ՀՀՄ-ի գործունեության պարբերաբար լուսաբանում ԶԼՄ-ներում և սոցիալական ցանցերում
186. ՀՀՄ-ի կայքի պարբերաբար թարմացում
187. ՀՀՄ-ի կայքի միջոցով ՏԻՄ-երի միջև տեղեկատվության փոխանակմանը օժանդակում
188. ՀՀՄ-ի կայքում և սոցիալական ցանցերում ՀՀՄ-ի կողմից առաջարկվող ծառայությունների և անցկացվող հանդիպումների մասին նոր տեղեկատվության պարբերաբար հրապարակում

- 189. Անդամ համայնքների հետ պարբերաբար հաղորդակցում և ծախսերի մասին տարեկան հաշվետվության ներկայացում
- 190. ՀՀՄ-ի և անդամ համայնքների միջև փոխադարձ կապի և տեղեկատվական հոսքերի մշտադիտարկում
- 191. Գործընկեր կազմակերպությունների հետ պարբերաբար հանդիպումների անցկացում
- 192. 64-րդ կետով նախատեսված բազմաֆունկցիոնալ հարթակի միջոցով անդամ համայնքների հետ հաղորդակցում՝ տրամադրվող խորհրդատվական ծառայությունների վերաբերյալ մեկնաբանություններ կարծիքներ և առաջարկներ ստանալու նպատակով

Խնդիր 4.2 ՀՀՄ-ի անդամ համայնքների, շահակիցների և սոցիալական ցանցերի հետ թվային հաղորդակցման գործիքակազմի բարելավում

Ծրագիր 4.2.1 ՏՀՏ հարթակներ և գործիքակազմ ՀՀՄ-ի հաղորդակցության համար

Միջոցառումներ:

- 193. Հանրային հաղորդակցության ոլորտում ՀՀՄ-ի քաղաքականության հայեցակարգերի և ընթացակարգերի պատրաստում
- 194. ՏԻՄ-երի աշխատակազմի համար քննարկումների հարթակի ձևավորում
- 195. Էլեկտրոնային կամ տպագիր ՀՀՄ-ի տեղեկատվական բրոշյուրների և տեղեկագրերի թողարկում համայնքների ղեկավարների, ավագանու անդամների իրազեկման համար, ներառյալ վերապատրաստման հնարավորությունների մասին
- 196. Պարբերականների ցանկի կազմում և ամսական պարբերականի թողարկում
- 197. ՀՀՄ-ի գործունեության լուսաբանման նպատակով գործիքակազմի ստեղծում (սոցիալական ցանցեր, ՋԼՄ-ներ, հեռուստատեսություն, ռադիո)
- 198. ՀՀՄ-ի գործադիր մարմնում հասարակության հետ կապերի գծով պատասխանատուի հաստիքի ստեղծում
- 199. Սոցիալական ցանցերի մոնիտորինգի համակարգի, ընթացակարգերի և պարտականությունների ստեղծում
- 200. ՀՀՄ-ի հանրային վարկանիշի վերաբերյալ նախնական ուսումնասիրության կատարում
- 201. ՀՀՄ-ի անդամներին էլեկտրոնային ծրագրերի հավելվածների տրամադրում
- 202. ՀՀՄ մարմինների համար առցանց հանդիպումների կազմակերպում
- 203. Դոնորն կազմակերպություններից, ՀՀ կառավարությունից ֆինանսավորման ակտիվ որոնում (տե՛ս նաև 158 կետը)
- 204. Բջջային հավելվածների միջոցով և առցանց հանդիպումների կազմակերպում
- 205. Փորձնական հրապարակման իրականացում և ՀՀՄ-ի անդամներից արձագանքների և կարծիքների ստացում
- 206. Վերանայված տարբերակի թողարկում և տարածում՝ հիմնվելով ՀՀՄ-ի անդամների կարծիքների վրա